

POLITICA AZIENDALE RTS

La Direzione assicura la messa in atto, l'applicazione ed il miglioramento del sistema di gestione della sicurezza stradale.

Si assume l'onere di manifestare detta scelta a tutte le funzioni aziendali curando che ognuna di queste sia informata e formata rispetto al sistema prescelto.

A questo fine:

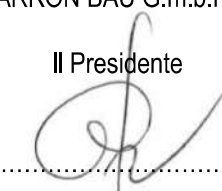
- A. assicura che la politica di RTS e i relativi obiettivi stabiliti siano compatibili con la direzione strategica dell'organizzazione;
- B. assicura l'integrazione dei requisiti di sistema della gestione di RTS nei processi di business dell'organizzazione;
- C. assicura che le risorse necessarie per il sistema di gestione di RTS siano disponibili;
- D. adotta come obiettivo a lungo termine di RTS l'eliminazione di morte e di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale e stabilendo i risultati intermedi di RTS da conseguire nel frattempo;
- E. lavora in partenariato e collaborazione con le parti interessate e contribuendo a un sistema di traffico stradale sicuro, per raggiungere gli obiettivi stabiliti dall'RTS;
- F. assicura che l'organizzazione adotti un approccio di processo per ottenere i risultati desiderati di RTS, garantendo che siano assicurati processi trasparenti e appropriati di coinvolgimento di tutti i pertinenti livelli dell'organizzazione;
- G. assegna priorità di azioni strategiche e seleziona specifiche attività di azione, basate sulle migliori informazioni disponibili, per ottenere i risultati previsti nel sistema di gestione di RTS;
- H. comunica l'importanza dell'efficace gestione di RTS e del rispetto dei requisiti di sistema di gestione di RTS;
- I. fornisce le risorse per stabilire, attuare, mantenere e migliorare continuamente il sistema di gestione di RTS;
- J. assicura che il sistema di gestione di RTS raggiunga le finalità previste, focalizzando l'attenzione sui risultati di RTS;
- K. assicura che l'importanza del rispetto delle leggi pertinenti per conseguire il risultato previsto nel sistema di gestione RTS sia comunicata a tutto il personale interessato all'interno dell'organizzazione;

- L. indirizza e promuove le persone a contribuire all'efficacia del sistema di gestione di RTS tendendo al miglioramento continuo;
- M. supporta gli altri rilevanti ruoli manageriali nel dimostrare leadership per le aree di responsabilità.

Data: 20 Luglio 2022

CARRON BAU G.m.b.H.

Il Presidente



Il Datore di Lavoro

