

	Documento Modello di organizzazione, di gestione e controllo	
	Titolo CODICE ETICO	

Carron Bau gmbh

Varna, via Forch, 3

Modello di organizzazione, di gestione e di controllo

CODICE ETICO

Ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231

	Documento Modello di organizzazione, di gestione e controllo	
	Titolo CODICE ETICO	

1. CODICE ETICO

1.1 Premessa - Obiettivi

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo al quale aderisce, Carron Bau gmbh è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

Carron Bau gmbh crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

1.2 Adozione

Il presente Codice Etico (di seguito "CE") è stato adottato da Carron bau gmbh con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Attraverso l'adozione del CE Carron bau gmbh si è data l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali Carron bau gmbh informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione dell'Impresa, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per Carron bau gmbh.

1.3 Diffusione

Del CE è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore di Carron bau gmbh.

Ciascun collaboratore di Carron bau gmbh è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del CE; Carron bau gmbh vigila con attenzione sull'osservanza del CE, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

1.4 Aggiornamento

Con delibera del CDA il CE può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'ODV.

1.5 Competizione

Carron bau gmbh crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Carron bau gmbh ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della stessa Carron bau gmbh e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale di Carron bau gmbh ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

	Documento Modello di organizzazione, di gestione e controllo	
	Titolo CODICE ETICO	

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Carron bau gmbh può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della stessa Carron bau gmbh che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente CE.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti Carron bau gmbh e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

1.6 Rapporti con l'esterno

1.6.1 Relazioni con gli interlocutori esterni

I rapporti di Carron bau gmbh con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Carron bau gmbh non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

1.6.2 Relazioni con i clienti ed i committenti

Carron bau gmbh impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza Carron bau gmbh assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto Carron bau gmbh valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

Carron bau gmbh ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

1.6.3 Relazioni con i fornitori

Le relazioni con i fornitori di Carron bau gmbh, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme del presente CE e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte di Carron bau gmbh.

	Documento Modello di organizzazione, di gestione e controllo	
	Titolo CODICE ETICO	

Carron bau gmbh si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste nel presente CE.

1.6.4 Ambiente

Le attività produttive di Carron bau gmbh sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, progetta od affida la progettazione di interventi edilizi Carron bau gmbh effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

Carron bau gmbh si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subfornitori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

1.7 Rapporti con i collaboratori

1.7.1 Lavoro

Carron bau gmbh riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto da Carron bau gmbh con regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

Carron bau gmbh favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

1.7.2 Sicurezza e salute

Carron bau gmbh garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri temporanei e mobili.

Carron bau gmbh svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Carron bau gmbh si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

1.8 Modalità di attuazione

1.8.1 Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, Carron bau gmbh adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del presente CE da parte di qualunque soggetto che agisca per Carron bau gmbh.

	Documento Modello di organizzazione, di gestione e controllo	
	Titolo CODICE ETICO	

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa Carron bau gmbh adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, Carron bau gmbh adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente CE, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

1.8.2 Controlli

Carron bau gmbh adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la stessa o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento del presente CE.

1.8.3 Sanzioni

L'osservanza da parte dei dipendenti di Carron bau gmbh delle norme del CE deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del CE da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.